



中国矿业大学
CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY



中国矿业大学博士后服务手册

—2025简易版

2025年3月
中国矿业大学
人力资源部博士后管理办公室制



中国矿业大学

CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY



目录

CONTENTS

一、学校简介·····	1
二、流动站简介·····	2
三、招收类型·····	2
四、进站基本条件·····	3
五、相关待遇·····	3
六、博士后的比较优势·····	5
七、进站报到流程·····	5
八、博士后基金和项目·····	5
九、考核及留校标准·····	6
十、各单位联系方式·····	8

一、学校简介

中国矿业大学是教育部直属全国重点高校，教育部、应急管理部与江苏省人民政府共建高校，国家“211工程”“985优势学科创新平台项目”和国家“双一流”建设高校。学校坐落于全球宜居城市、国家生态园林城市、国家环保模范城市、全国文明城市——江苏省徐州市。现有文昌和南湖两个校园，占地4200余亩，学校配有附属幼儿园、小学、初中和高中，教育质量名列全市前茅。

经过116年的努力奋斗，学校现设23个学院，现有教职工3570余人，专任教师2226人，其中教授498人，副教授940人，全日制普通本科生23900余人，各类硕士、博士研究生14700余人，留学生850余人，现正朝着能源资源特色世界一流大学迈进。

学校现有2个国家“双一流”建设学科，1个一级学科国家重点学科，8个二级学科国家重点学科，1个国家重点（培育）学科；工程学、地球科学、材料科学、化学、数学、环境与生态学、计算机科学和社会科学总论、物理学、生物学与生物化学等10个学科领域进入ESI全球前1%，其中工程学和地球科学2个学科

领域进入前1%；矿物资源与开采工程学科领域连续

8年进入QS全球前50强，2024年位列全球第

21；形成了矿业工程与安全科学、遥感测绘与环境、地质学与地质工程、土木建筑与力学、机械电气与控制、计算机与信息、管理与经济、化工与材料等优势学科领域；21个一级学科博士点，5个专业学位博士点，36个一级学科硕士点，20个专业学位硕士点，74个本科专业；有8个国家级科研平台，55个

省部级科研平台，1个国家大学科技园。





二、流动站简介

学校自1985年设立博士后流动站以来，现已建有18个博士后流动站，分别是矿业工程、电气工程、测绘科学与技术、地质资源与地质工程、管理科学与工程、机械工程、力学、控制科学与工程、土木工程、环境科学与工程、地质学、信息与通信工程、计算机科学与技术、安全科学与工程、数学、化学工程与技术、公共管理、马克思主义理论。在2020年度全国高校博士后科研流动站评估工作中，矿业工程、安全科学与工程、土木工程、环境科学与工程4个博士后科研流动站获得“优秀”等级，其他参评流动站均获“良好”等级，综合评估优良率100%。

三、招收类型

01

行健博士后

具有优秀教育背景，学术成果较突出，符合学校招聘副高人才引进条件。

02

师资博士后

经学校同意，作为学校后备师资培养的，人事档案转入我校，并在我校全职从事博士后研究工作的人员。

03

全职博士后

经学校同意，人事档案转入我校，课题组自筹经费招收全职从事博士后研究工作的人员。

04

在职博士后

指经原工作单位人事或干部部门同意，人事档案保留在原单位，在职在我校从事博士后研究工作的人员。

05

联合培养博士后

指我校与联培单位联合培养的全职或在职从事博士后研究工作的人员。

06

外籍及港澳台地区博士后 (简称境外博士后)

指具有外国国籍或来自港澳台地区，全职在我校从事博士后研究工作的人员。

四、进站基本条件

行健博士后进站基本条件：具有优秀教育背景，学术成果较突出，符合学校准聘副高人才引进条件。基本要求：本硕博都是985学校或者本硕博都是A类学科毕业，以第一作者发表6篇以上高水平论文；学缘结构不符合要求，但是成果特别丰富的，也可申请，经流程审批同意后进站。其他条件同师资博士后。

1. 思想政治表现良好，具有良好的学术品德，身体健康；
2. 具有博士学位且获得博士学位一般不超过3年；
3. 行健博士后、师资博士后、全职博士后和境外博士后申请首站的年龄一般不超过32周岁（进站时未到33周岁生日）。其他类型博士后，年龄一般不超过35周岁（进站时未到36周岁生日）；
4. 近3年，理工类参加过国家级科研项目，文管类参加过省部级以上级别科研项目，或获得省部级以上科技奖励，或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”（具有国际影响力的国内科技期刊的论文、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文、在国内外顶级学术会议上进行报告的论文）；
5. 本校毕业的博士首站不能申请进入学校同一学科的流动站，博士后合作导师原则上不能由攻读博士学位的指导老师担任。国家级工作站联合培养的博士后可不受此限制；
6. 非首次入站的博士后，前期出站考核应为合格等次以上；
7. 国家和地方政府党政机关领导干部不得在职从事博士后研究工作。

五、相关待遇

行健博士后

学校提供薪资每年30万（税前，包含需博士后个人缴纳的社会保险、公积金和补充医疗保险等），70%按月发放，20%年度考核合格后发放，其余部分出站考核合格后集中发放。学校按上级有关规定给行健博士后办理各项社会保险和公积金。需个人缴纳的部分从个人薪资中扣缴，需学校承担的部分由学校另行支付。流动站、设站单位和合作导师可另外提供薪资待遇。行健博士后进站后，可以准聘副教授身份开展各项科研工作，其他待遇同师资博士后。



师资博士后

学校提供薪资每年20万（税前，包含需博士后个人缴纳的社会保险、公积金和补充医疗保险等），70%按月发放，20%年度考核合格后发放，其余部分出站考核合格后集中发放；合作导师、流动站和所在单位可另外提供薪资待遇。学校按上级有关规定给师资博士后办理各项社会保险和公积金。相关基数参照专任教师十级岗位标准执行。需个人缴纳的部分从个人薪资中扣缴，需学校承担的部分由学校另行支付。学术背景优秀（世界排名前200的知名高校）博士毕业生来校做博士后的，学校另给予3万元补贴（报到后年底考核合格后支付）。入选国家资助计划、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目、江苏省卓越博士后等项目资助的，国家、江苏省拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受。在站期间，可申请使用学校博士后公寓，子女入托入学、申报各类项目、高水平成果奖励、使用实验设备等方面与我校在编在岗教职工同等对待。可参加工会组织，享受会员有关福利待遇。

全职博士后

薪资、生活补贴、社会保险和公积金等待遇均由课题组发放，其他待遇同师资博士后。

在职博士后

工资及其它福利待遇均由原工作单位发放。

联合培养博士后

人事关系不在学校的，薪资及其它福利待遇由博士后与工作站双方商定；联合培养博士后人事关系在学校的，薪资及其它福利待遇由联合培养单位与学校按照协议共同承担，不低于全职博士后。

境外博士后

境外博士后薪资待遇参照师资博士后。学校按照相关规定确定社会保险缴费基数，为博士后办理徐州市企业职工社会保险，包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，保险费中需学校缴纳的部分由学校支付，需博士后缴纳的部分从博士后薪资中扣除。在站期间根据缴费基数缴纳社会保险。若后期因为政策调整，则按照实际金额进行调整。

六、博士后的比较优势

与讲师的相同点

编制：入职（入站）后均暂无编制。根据考核结果，纳入学校事业编制。

考核：均需经过聘期考核。

项目：均可申报国家自然科学基金、社科基金，以及科技部、工信部、教育部和省市政府等各类计划项目。

住房：均提供精装周转住房。

福利：在子女入学、工会福利方面，行健博士后、师资博士后与讲师一致。

博士后的比较优势

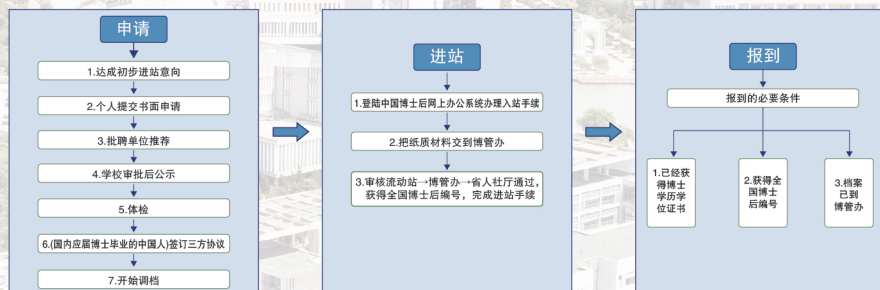
博士后待遇更高：行健博士后30万元/年，师资博士后薪资20万元/年，参加江苏省机关事业单位养老保险，缴纳职业年金。

博士后不受职称指标限制：行健博士后、师资博士后：参加职称评审，不受学校评审指标限制；3+3讲师在指标范围内参加职称评审。

博士后有更丰富的项目申报渠道：博士后部分国家级人才项目指标单列，可以申报各级各类仅针对博士后的基金项目；3+3讲师不可申报博士后基金项目。

博士后可以有更高的人才引进待遇：博士后出站按照准聘副高留校的，引进待遇55万，比3+3讲师最高档（A类40万）高15万。

七、进站报到流程



八、博士后基金和项目

（仅供参考，以最新政策为准）

博士后可以申请的博士后基金、项目：

1. 国家资助计划（A\B\C）、江苏省卓博计划；
2. 3个博士后科学基金（面上、特助、出版）；
3. 6个国（境）外交流项目：HW派出、HW引进、学术交流、香江学者、澳门青年学者、中德交流。



基金类别		资助人数（约）	资助额度（约）
博士后 科学 基金	国家资助计划	A 档：博新计划 500 人 B 档：1000 人 C 档：根据年度经费预算情况确定	A 档：64 万 B 档：36 万 C 档：24 万
	国家面上资助	300 人	自然科学类：8 万 社会科学类：5 万
	国家特别资助	1200 人	自然科学类：18 万 社会科学类：15 万
	国家联合资助	56 人	18 万
	国家优秀学术专著出版资助	24 部	10 万元/部
	江苏省卓越博士后计划	A 档：200 人 B 档：300 人 C 档：400 人	A 档：50 万 B 档：30 万 C 档：20 万
博士后 国(境) 外交流 项目	HW 派出项目	500 人	生活补助 3 年 90 万 +一次性补助 3 万
	HW 引进项目	3000 人	生活补助 3 年 90 万 +安家费 3 万
	博士后交流计划学术交流项目	80 人	每人 2 万
	香江学者计划及香江学者计划（湾区项目）	60 人 湾区项目 20 人	36 万元人民币和 43.92 万港币
	澳门青年学者计划及澳门青年学者计划（湾区项目）	30 人 湾区项目 10 人	42 万元澳门元和 36 万元人民币
	中德博士后交流项目	25 人	中方资助每人 30 万 元人民币，德方按月 资助每人 1500 欧元

九、考核及留校标准

博士后的考核评价主要由年度考核、中期考核、出站考核和期满考核等组成。考核中涉及的项目及成果均须是博士后在站期间以中国矿业大学为第一单位、本人为第一申请人（作者）所取得的。年度考核、中期考核或出站考核不合格以及不参加考核者解除协议，予以退站处理。

1. 行健博士后、师资博士后、全职博士后、境外博士后留校岗位的确定分为出站考核、期满考核、岗位申请与确定3个步骤。

2. 出站考核是指流动站对博士后人员的科研成果、综合素质、科研能力、学术水平进行的全面评价。出站考核时采取成果积分制（具体成果积分标准见下表），总分须达到800分以上，考核结果作为薪酬发放的依据。

资助项目	基金资助项目	成果内容	分值
		国家重点研发计划课题	1500/项
	基金资助项目	国家自然科学基金面上项目	1000/项
		国家社科基金一般项目	
		国家自然科学基金青年项目	
		国家社科基金青年项目	600/项
		教育部社科基金项目	
		江苏省自然科学基金项目	400/项
		江苏省社科基金项目	
	博士后基金资助项目	博士后创新人才支持计划	600/项
		国际合作交流计划引进项目	400/项
		国家博士后特别资助	
		博士后国际交流计划派出项目、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目	300/项
		国家博士后面上一等资助	200/项
		国家博士后面上二等资助	120/项
学术成果		高质量Ⅰ类权威学术论文、ESI 高被引论文或封面论文	300/篇
		高质量Ⅰ类重要学术论文、高质量Ⅱ类学术论文、学术专著	200/篇
		高质量Ⅲ类学术论文	150/篇
		高质量Ⅰ类一般学术论文、中文核心论文	100/篇

3. 期满考核是博士后出站考核后，由学校组织的对博士后的综合评价，作为博士后申请学校教学科研岗位的前置条件，采取积分评级制，积分标准同上表。行健博士后、师资博士后必须进行期满考核，全职博士后和境外博士后可以申请进行期满考核。学校于每季度组织一次期满考核。期满考核等次分为优秀、合格、不合格等3个等次。

优秀：主持1项国家自然科学基金，或国家社科基金，或国家重点研发计划课题，或博士后创新人才支持计划（文管类学科至少主持1项省部级自然科学基金或社科基金，且同时主持1项国家博士后基金），且总分 ≥ 1500 分；

合格：主持1项省部级自然科学基金或社科基金，或国家博士后特别资助，或国家博士后面上一等资助，或国际合作交流计划引进项目，或博士后国际交流计划派出项目，或香江学者计划，或澳门青年学者计划，或中德博士后交流项目且总分 ≥ 1000 分。

不合格：未达到优秀及合格等次。



以上等次的积分均按相关协议中培养期内成果进行累计。提前参加期满考核的，等次分值要求不变；因故在站时间超过相关协议中培养期的，每增加1年（不满1年按1年算），相应等次分值增加300分。

4. 岗位申请与确定：行健博士后满考核优秀的，经本人申请、拟聘单位和学校同意，以准聘副高方式留校；师资博士后期满考核优秀的，经本人申请、拟聘单位和学校同意，原则上可以常聘讲师方式留校，享受讲师引进待遇，申请准聘副高岗位的，需报学校人才工作领导小组审定；全职博士后经本人申请、拟聘单位和学校同意，原则上可以常聘讲师方式留校，享受讲师引进待遇；境外博士后经本人申请、拟聘单位和学校同意，原则上可以助理教授方式留校，享受助理教授引进待遇，申请副教授岗位的，需报学校人才工作领导小组审定。

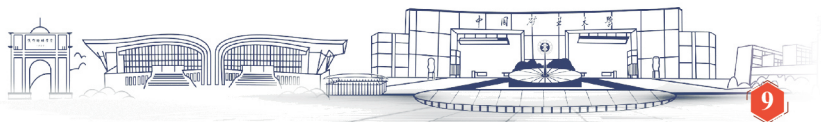
5. 博士后期满考核合格的，可以按照学校人才引进政策和程序申请相关岗位。

6. 另外，行健博士后、师资博士后在站满1年后，可以申请参加学校组织的专业技术基础岗位新聘工作的学术评价，不受学校评审指标限制。通过专任教师或科学研究七级基础岗位学术水平评价且年龄在35周岁以下的，经拟聘单位和学校同意，办理完出站手续后可按常规聘任序列聘任讲师或助理研究员岗位，留校工作，享受准聘副教授（准聘副研究员）的人才引进待遇，视同副教授（副研究员）进行教学科研工作；待补齐相关条件（参与评价时未具备的高校教师资格证书和其他副高岗位要求的条件等）后下发聘任副教授（副研究员）岗位的文件，聘任时间与新聘工作同批次人员聘任日期一致；未确定留校聘用的，学校出具学术水平评价证明。

十、各单位联系方式

序号	单位	联系人	联系方式
1	矿业工程学院	黄艳利 院长	电话：0516-83590502 邮箱：huangyanli@cumt.edu.cn
2	安全工程学院	翟成 院长	电话：13585391210 邮箱：greatzc@cumt.edu.cn
3	力学与土木工程学院	李树忱 院长	电话：0516-83590609 邮箱：scli@cumt.edu.cn
4	机电工程学院	周公博 院长	电话：0516-83590758 邮箱：gbzhou@cumt.edu.cn
5	信息与控制工程学院	王雪松 院长	电话：0516-83590898 邮箱：wangxuesongcumt@163.com

序号	单位	联系人	联系方式
6	资源与地球科学学院	申建 院长	电话: 0516-83591002 邮箱: jianshen@cumt.edu.cn
7	化工学院	张海军 院长	电话: 15996994419 邮箱: zhjcumt@163.com
8	环境与测绘学院	郑南山 院长	电话: 0516-83591301 邮箱: znshecumt@163.com
9	电气工程学院	原熙博 院长	电话: 0516-83599901 邮箱: yuanxibo@cumt.edu.cn
10	低碳能源与动力工程学院	仲晓星 院长	电话: 0516-83591677 邮箱: zhxxcumt@163.com
11	材料与物理学院	冯培忠 院长	电话: 0516-83591877 邮箱: pzfeng@cumt.edu.cn
12	数学学院	范胜君 院长	电话: 0516-83591501 邮箱: shengjunfan@cumt.edu.cn
13	计算机科学与技术学院	孙彦景 院长	电话: 0516-83591702 邮箱: yjsun@cumt.edu.cn
14	经济管理学院	丁志华 院长	电话: 0516-83591188 邮箱: dingzhihua@cumt.edu.cn
15	公共管理学院	王义保 院长	电话: 13813479085 邮箱: kdwyb@163.com
16	马克思主义学院	阎国华 院长	电话: 13512567768 邮箱: guohuayan@163.com
17	外国语言文化学院	祖大庆 院长	电话: 0516-83591609 邮箱: dqzu@cumt.edu.cn
18	建筑与设计学院	李翔宇 院长	电话: 13501284343 邮箱: 6788@cumt.edu.cn
19	人文与艺术学院	邱雪玫 院长	电话: 0516-83591916 邮箱: qiuxm0205@126.com
20	体育学院	翟丰 院长	电话: 0516-83591828 邮箱: zhaifeng123@126.com
21	中国矿业大学深地工程智能建造与健康 运维全国重点实验室	李晓昭 主任	电话: 0516-83995158 邮箱: lixz@cumt.edu.cn
22	中国矿业大学煤炭精细勘探与智能开发 全国重点实验室	黄炳香 主任	电话: 13585398762 邮箱: huangbingxiang@cumt.edu.cn
23	中国矿业大学煤矿灾害防控全国重点实 验室、煤矿瓦斯治理国家工程研究中心	王和堂 主任	电话: 15150013592 邮箱: wanghetang@cumt.edu.cn
24	中国矿业大学智能采矿装备技术全国重 点实验室	朱真才 主任	电话: 13905204358 邮箱: zhuzhencai@vip.163.com
25	中国矿业大学炼焦煤资源绿色开发全国 重点实验室、国家煤加工与洁净化工程 技术研究中心	桂夏辉 主任	电话: 0516-83590208 邮箱: guixiahui1985@163.com
26	矿山互联网应用技术国家地方联合工程 实验室	查振高 副主任	电话: 13852107887 邮箱: zhazg@cumt.edu.cn
27	碳中和研究院、江苏省煤基温室气体减 排与资源化利用重点实验室	曹景沛 院长、主任	电话: 0516-83995969 邮箱: caojingpei@cumt.edu.cn
28	人工智能研究院	孙彦景 院长	电话: 0516-83886609 邮箱: yjsun@cumt.edu.cn





中国矿业大学
CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY

学校博士后管理办公室

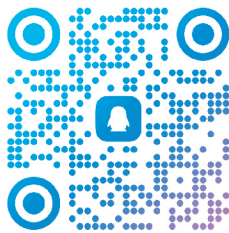
联系人: 李老师 杜老师

电 话: 0516-83591076

0516-83590389

邮 箱: kdbsh@cumt.edu.cn

拟入站博士后政策咨询QQ群



群名称: cumt拟入站博士后政策咨询
群 号: 923558537

