

中国矿业大学党委部室文件

矿大教师〔2021〕1号

中国矿业大学师德专题教育实施方案（2021）

根据教育部《关于在教育系统开展师德专题教育的通知》（教师函〔2021〕3号）要求及教师思想政治和师德师风建设经验交流暨师德专题教育启动部署会有关精神，结合江苏《省委教育工委省教育厅关于印发全省师德专题教育实施方案的通知》要求，现就学校开展师德专题教育提出如下实施方案。

一、目标要求

全面学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，深入落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，推进实施教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，持续深入组织开展师德专题教育，加快构建教师思想政治建设、师德师风建设、业务能力建设有机统一相互促进的新格局，引导全校教师坚定理想信念

信念、厚植爱国爱校情怀、涵养高尚师德师风、提高立德树人本领、争做“四有”好老师，为建成能源资源特色世界一流大学提供可靠保证。

二、主要内容

1. 加强政治引领。深入学习贯彻习近平总书记关于“三个牢固树立”、“四有”好老师、“四个引路人”“四个相统一”“六要”等重要论述精神，把师德教育作为教师开学教育第一课和新教师入职、新导师上岗培训第一课。把政治建设作为教师队伍建设首要任务，科学谋划落实体现“一专题三建设”要求的教师培训工作。加强教师队伍党的建设，把政治建设摆在首位，抓好教师党支部书记“双带头人”培育工程，把从严治党要求落实到每个教师党支部和每位教师党员。聚焦中青年教师、新进教师、新聘导师、海外留学归国教师等重点人群，发挥好院系党组织政治把关、政治引领和政治吸纳作用，增强思想政治工作的针对性和实效性。将“四史”学习教育作为教师思想政治“必修课”，结合建党百年系列庆祝活动，以党史学习教育为主线，强化“四史”学习教育。用好淮海战役纪念馆、周恩来纪念馆等红色资源开展学习教育，组织开展青年教师国情教育培训和高层次人才理想信念教育，充分激发教师学习内生动力，做到不忘历史、不忘初心，知史爱党、知史爱国、知史爱校。

2. 强化典型示范。落实学校《教师荣誉体系实施办法》，积

极选树学校师德楷模、教学模范、科研标兵、年度先进教师、教学先进集体、科研先进集体和优秀研究生导师（团队）等各类优秀典型。组织好全国教书育人楷模、第二届“黄大年式教师团队”“彭城恩师”“最美人物”等各类评选推报工作。开展“寻找身边的大先生”活动，深入挖掘优秀教师先进事迹，汇编“身边的榜样”师德师风学习专辑，讲好身边师德故事，用身边榜样凝聚师德力量。通过师德论坛、专题报告、主题沙龙、交流座谈、专题读书班、现场体悟等，常态化开展师德师风主题实践活动；通过开展各类研修培训实训，提升研究生导师的思想政治素质、师德师风素养、业务能力和指导水平。邀请“时代楷模”、教书育人楷模、优秀教师等来校作师德专题报告。组织教师观看优秀典型事迹纪录片和以优秀教师为原型创作的影视剧，激励教师见贤思齐，引导教师从“被感动”到“见行动”。组织召开教师节大会，通过举行老教师荣休、从教30周年纪念、新教师入职宣誓等仪式和表彰各类先进典型等营造浓厚的传承师德、守正师风氛围。

3. 践行两个《准则》。持续深入开展《新时代高校教师职业行为十项准则》《研究生导师指导行为准则》的学习教育工作，结合学校制定的教师职业行为负面清单和教师师德失范行为处理办法等文件，在教师中开展《准则》的宣传解读和贯彻落实，帮助教师全面理解和准确把握《准则》内容。各学院充分利用本单位室内外电子显示屏、网站、宣传栏、工作QQ群、微信群等广泛宣传《准则》，进行常态化提醒提示，营造“践行行为准

则、守正师德师风”的浓厚氛围。在切实开展学习教育的基础上，各基层单位（党支部、系、所等）组织教师对标《准则》中的具体要求，开展自我检查剖析，做到全员全覆盖，入脑入心，人人有体会、有表态。对标《中国矿业大学教师职业行为负面清单》开展自我检查，做到人人应知应会，必会必行。把《准则》学习教育纳入新教师入职和导师岗位培训，引导青年教师时刻自重、自省、自警、自励，努力达到理性认知、情感认同、专业敬畏与行动自觉的融会贯通。

4. 落实落细责任。落实师德失范问题查处责任，认真对待师德问题举报，按照师德失范行为处理办法，对师德师风问题做到有诉必查、有查必果、有果必复，不姑息迁就，形成持续震慑。落实警示教育责任，各学院对照《准则》梳理学院教师中存在的师德失范现象（或案例）和苗头性问题，结合教育部近期曝光的违反教师职业行为十项准则和江苏省学位办通报的研究生导师违反职业道德规范“十不准”典型案例，在全院范围开展警示教育，引导教师以案为鉴、以案明纪，做到查摆自省、警钟长鸣。落实学院主要负责人责任，教师出现师德失范问题，所在学院行政和党组织主要负责人应向学校分别作出检讨，由学校依据有关规定视情节轻重进行问责。落细关心帮扶指导责任，学院领导班子要掌握本单位教师队伍情况，对需要进行思想情绪沟通、职业发展支持、心理健康干预、“急难愁盼”解困的教职工及时进行交流，积极引导，表达关心关切，提供帮助帮扶。落实师德长效机制建设责任，梳理师德师风建设工

作中的制度漏洞和措施不足，按照上级工作部署和学校工作要求进一步补短板、强弱项、创特色，完善学校和学院师德师风建设制度机制。

三、进度安排

师德专题教育贯通 2021 年全年，突出明师德要求、强“四史”教育、学师德楷模、遵师德规范、守师德底线，注重融入日常、抓在经常，强化协同，注重实效。

1. 谋划部署（2021 年 6 月）。学校教师工作指导委员会负责全校师德专题教育的谋划统筹，通过二级单位党组织书记例会、师德师风建设会等进行工作动员部署。各学院根据学校工作部署和要求，结合实际制定和落实各项工作措施，做到广泛动员、积极宣传、深入人心、全员参与。

2. 推进实施（2021 年 5—11 月）。各单位持续推进专题教育，及时向学校反馈进展情况，提炼特色做法，总结特色案例，完善长效机制。学校将按照专题教育各项内容落实的主责单位、时间进度等进行台账式跟踪督促，确保专题教育的高质量推进。

3. 总结深化（2021 年 11 月以后）。各单位于 11 月 10 日前将专题教育总结报送党委教师工作部，总结包括总体情况、开展形式、组织班次、工作成效、特色案例、长效机制等。各单位在总结工作基础上，巩固成果，分析问题，持续改进提高，不断推动全校师德师风建设迈上更高水平。

四、工作要求

1. 高度重视，精心组织。2021 年是“高校教师思想政治工

作强化年”，开展师德专题教育是教育部的重要工作部署，各相关单位要把此项任务作为重中之重纳入年度工作计划。单位党政主要负责人要履行师德师风建设的领导职责，协调领导班子成员各负其责，精心谋划好整体工作安排，切实组织好各项工作的开展推进实施。

2. 强化协同，注重实效。学校教师工作指导委员会成员单位之间要密切合作，在重大工作事项的推进上形成强大合力。各相关部门要与各学院加强沟通协同，为学院开展专题教育工作提供支持。学院要压实责任，特别是要把对《准则》的学习贯彻做实做细，使每一名教职工真学实学、学深学透，内化于心、外化于行。

3. 加强宣传，展现风貌。各单位要充分发挥线上线下各类宣传阵地特别是“两微一端”新媒体、门户网站、电子显示屏等作用，通过新闻报道、典型宣传、工作综述等形式，广泛宣传和及时反映师德专题教育开展情况和进展成效，形成全校浓厚的师德专题教育氛围，充分展现新时代矿大教师为党育人、为国育才的奋进风貌。

附件：师德专题教育主要内容及责任清单

中国矿业大学党委教师工作部

2021年6月15日

附件：

师德专题教育主要内容及责任清单

工作板块	主要内容		责任单位	工作进度
加强 政治引领	1	学习习近平总书记关于师德师风的重要论述	各学院	5—6月
	2	把师德教育作为教师开学教育第一课	各学院	9月
	3	把师德教育作为新教师入职培训第一课	党委教师工作部	9月
	4	把师德教育作为新导师上岗培训第一课	研究生院	6月-9月
	5	谋划落实体现“一专题三建设”要求的教师培训工作	党委教师工作部	9月
	6	抓好教师党支部书记“双带头人”培育工程	党委组织部	长期
	7	聚焦重点人群，发挥好院系党组织政治把关、政治引领和政治吸纳作用	各学院	长期
	8	强化研究生导师的思想政治、师德师风、业务素质和指导能力提升培训	研究生院 各学院	长期
	9	以党史学习教育为主线，强化“四史”学习教育	党委宣传部	根据统一部署
	10	组织开展青年教师国情教育培训和高层次人才理想信念教育	党委宣传部 党委教师工作部	10月
强化 典型示范	11	选树学校师德楷模、教学模范、科研标兵、年度先进教师、教学先进集体科研先进集体和优秀研究生导师（团队）等各类优秀典型。	党委教师工作部 党委宣传部 教务部 科学研究院 人力资源部 校工会 研究生院	6-7月
	12	组织好全国、省、市级各类先进典型评选推报工作。	党委教师工作部 党委宣传部 校工会	根据上级工作安排
	13	开展“寻找身边的大先生”活动，汇编“身边的榜样”优秀教师事迹专辑	党委宣传部	9月
	14	通过多种形式常态化开展师德师风主题实践活动	各学院	长期

	15	邀请“时代楷模”、教书育人楷模等来校作师德专题报告	党委教师工作部 党委宣传部	10-12月
	16	组织教师观看优秀典型事迹纪录片和以优秀教师为原型创作的影视剧	各学院	9-11月
	17	组织召开教师节大会	党委教师工作部	9月
践行 两个“准则”	18	持续深入开展《准则》的学习教育	各学院	6-11月
	19	广泛宣传《准则》	各学院	长期
	20	“践行行为准则、守正师德师风”的常态化提醒	党委教师工作部	长期
	21	各基层党支部、系、所等组织教师对标《准则》中的具体要求和《中国矿业大学教师职业行为负面清单》开展自我检查剖析，做到人人应知应会，必会必行	各学院	6月
	22	把《准则》纳入新教师入职、新导师上岗培训	党委教师工作部 研究生院	7-9月
落实 落细责任	23	落实师德失范问题查处责任	党委教师工作部 各学院	长期
	24	落实警示教育责任	各学院	1次/学期
	25	落实学院主要负责人责任	各学院	长期
	26	落细关心帮扶指导责任	各学院	长期
	27	落实师德长效机制建设责任	党委教师工作部 各学院	11-12月

中国矿业大学党委教师工作部

2021年6月29日印发